

パジェロ製造株式会社 行動計画

女性社員を増やし、また社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2019年3月31日(3年間)

2. 当社の課題

- (1)採用における競争倍率は男女で同程度であるが、女性の応募者がそもそも少なく、
事技職・技能職共に女性社員が少ない
- (2)女性社員の育児休業取得率は高いが、男性社員の取得実績がゼロである

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】 事技職採用における女性の応募者数を毎年度 20 人以上とする。

<取組内容>

- 2016年4月～ 事技職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを新規に作成後、就職イベント等で配付する。
- 2016年5月～ 大学ゼミ等での学生向け説明会実施をめざし内容を検討、2017年度から毎年1回以上実施する。
- 2016年6月～ 岐阜工業高等専門学校のインターンシップ担当者と連絡をとり、2017年度からの毎年1回以上実施する。
- 2016年10月～ インターンシップの女性の応募増加をめざし内容を検討、2016年度からインターンシップを開催し毎年女子学生1人以上受け入れる。
- 2017年5月～ 関東・関西地方のUターン希望学生向け説明会実施をめざし内容を検討、2018年度から年1回以上開催する。
- 2017年8月～ 岐阜工業高等専門学校のインターンシップ受入れを2017年度からの毎年1回以上実施する。
- 2018年1月～ 事技職女性社員の交流会を開催し、新たな採用活動計画案を募る。

【目標2】 技能職採用における女性の応募者数を毎年度 1 人以上とする。

<取組内容>

- 2016年5月～ 地元高等学校の進路指導部へ配布するパンフレット内容を見直し、会社で活躍する女性卒業生の紹介パンフレットを作成する。
- 2017年5月～ 地元高等学校の進路指導部へ女性卒業生の紹介パンフレットを送付する。
- 2018年5月～ 技能職女性社員による母校での講演会の実施を検討する。

【目標3】 育児休業の取得状況を以下のとおりとする。

男性 取得者 1人以上

女性 取得率 80%以上

<取組内容>

- 2016年4月～ 新任統括専門職登用研修で、育児休業制度に必要な教育を実施する。
- 2016年5月～ 平成 28 年度予算案の両立支援等助成金について調査する。
- 2017年5月～ 男性の育児休業制度に関するパンフレットを作成し、社員に配付。

以上