

## パジェロ製造株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

## 2. 計画内容

【目標1】 男性の育児参加を支援し、育児休業取得者を1名以上とする

## &lt;取組内容&gt;

実施	取組内容
2019年6月 ～2022年3月	新任統括専門職登用研修で、育児休業制度に必要な教育の継続実施
2019年8月	社内イントラ等を活用し、継続的な情報提供を実施
2019年11月	配偶者が出産した社員への個別情報提供を実施
2019年11月	男性育児参加推進施策の実施 (イクメンセミナー等の開催)
2019年11月	育児勤務者および上司向け研修会の実施

【目標2】 新卒、キャリア採用に占める女性の人数を毎年1名以上とする

実施	取組内容
2019年6月～ 随時	インターンシップを開催し、毎年女子学生1人以上受け入れる
2020年4月 ～2021年3月	女性が働きやすい職場環境整備の実施 (インフラ等)
2020年7月 2021年7月	地元高等学校の進路指導部へ、女性卒業生の紹介パンフレットを送付する

以上